



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、三野工業株式会社と従業員代表中島大治郎は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握をし、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 5 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 一人ひとりが夢を描き、現状に満足することなく、何事にも挑戦できる風土をつくります。
- 8 コミュニケーションを大切にし、お互いの人格を尊重しあい、各種ハラスメントの根絶に取り組むことで、心豊かに働ける職場を目指します。

令和3年1月8日

三野工業株式会社

従業員代表 中 島 大治郎

三野工業株式会社

代表取締役 安 田 洋 一

