



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人社団友愛会と医療法人社団友愛会従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業をなくします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境づくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 職員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントのない職場づくりに取り組みます。
- 7 非正規職員に対し、法人への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 8 積極的に学び資格取得を目指そうとする職員への資格取得助成を推進します。

令和2年12月1日

医療法人社団友愛会

従業員代表

医療法人社団友愛会

理事長 岩 砂 智 丈

