



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社研木村と株式会社研木村従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の把握と時間外労働・休日労働の削減に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 5 若手社員のOJT（職場内教育）やOff-JT（集合教育）を実施し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和2年10月31日

株式会社研木村

従業員代表

株式会社研木村

代表取締役 木村 勇一

