



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ライフ・サポートと株式会社ライフ・サポート従業員代表小倉美江は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働を削減するとともに、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい職場環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりを推進します。
- 4 身体にかかる負担を軽減するため、ICT機器の積極的な導入をし職場環境の整備を行います。
- 5 子育てや介護をしながら働き続けられる職場環境をつくりまます。
- 6 職員一人ひとりの人材育成とキャリア形成に向けて計画的に取り組み、スキルアップを通して働きがいのある職場を目指します。

令和2年12月1日

株式会社ライフ・サポート

従業員代表 小倉美江

株式会社ライフ・サポート

代表取締役 山中利恭

