



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、TSUCHIYA株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎週水曜日の「ノー残業デー」実施及び業務の効率化・適正な人員配置等を図り、長時間労働の抑制に努めます。
- 2 有給休暇を取得しやすい職場環境づくり、有休取得推奨日の設定などにより、有給休暇の取得を確実に行います。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 女性・高齢者・外国人を積極的に採用し、活躍の場を提供します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント等全てのハラスメントの無い職場を目指します。

令和2年12月3日

TSUCHIYA株式会社

従業員代表

TSUCHIYA株式会社

代表取締役社長 土屋智義

