



新はつらつ職場づくり宣言

私たち株式会社篠田製作所と株式会社篠田製作所従業員一同は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組む事を労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、労働の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 ストレスチェックの分析結果を活用して安全衛生委員会にて協議し職場の環境改善を進めます。
- 4 健康診断や診断結果にたいする措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 ハラスメントの相談窓口を置きハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 会社指定資格の試験費用を会社が負担します。
- 8 社員が働きやすい環境づくりを社員自らの活動で提案・実践する事を積極的に応援します。

令和2年11月16日

株式会社篠田製作所

代表取締役社長 篠田圭司

株式会社篠田製作所

従業員代表

