



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会保険労務士法人まごころと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 すべての従業員を対象に、法人への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和2年11月4日

社会保険労務士法人まごころ

従業員代表

社会保険労務士法人まごころ

代表社員 鈴木 かおり

