



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ニプロファーマ飛驒工場株式会社とNPPひだユニオンは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎月1回「ノー残業一斉退社日」を設けます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 危険源の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 4 仕事と子育ての両立のため、2年を過ぎて失効する年次有給休暇の活用を促進します。
- 5 男性従業員も育児休業を取得しやすい環境を整備します。
- 6 各種ハラスメントの防止に取り組めます。

令和2年11月6日

NPPひだユニオン

執行委員長 八ッ藤 俊 介

ニプロファーマ飛驒工場株式会社

代表取締役社長 竹 内 秀 元

