



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社タスクールPlusと従業員代表・河合孝は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 労働時間の適正把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「記念日休暇」として、特別休暇を付与します。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和2年11月1日

株式会社タスクールPlus

従業員代表 河 合 孝

株式会社タスクールPlus

代表取締役 渡 邊 智 浩

