



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ひでびよんと従業員代表坪井和香は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積やサービス残業を発生させません。時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 年齢、性別、国籍に関係なく積極的に従業員に登用します。また、登用した障害者に対しては障害者支援機関によるフォローを行います。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休暇等の取得促進を進めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 9 外部セミナーを積極的に活用し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和2年10月23日

株式会社ひでびよん

従業員代表 坪井和香

株式会社ひでびよん

代表取締役 田邊英彦

