



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ソフィア総合研究所と従業員代表 甕浩司は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「記念日休暇」として、休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和2年10月1日

株式会社ソフィア総合研究所

従業員代表 甕 浩 司

株式会社ソフィア総合研究所

代表取締役社長 村 瀬 尚 子

