



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人イーストヘルスケアソサエティと職員代表井川弥委は、協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当施設においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを双方で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 希望休の取得しやすい職場をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する個人目標を設定し、健康づくりに取り組みます。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

令和2年10月7日

社会福祉法人イーストヘルスケアソサエティ
職員代表 井川 弥 委

社会福祉法人イーストヘルスケアソサエティ
理事長 河村 信 利

