



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中津川商工会議所と中津川商工会議所従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当所においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 6 館内禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 7 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 8 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 9 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 10 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 11 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。
- 12 教育訓練給付金を活用した自己啓発に取り組む従業員を応援します。

令和2年10月1日

中津川商工会議所

従業員代表

中津川商工会議所

会 頭 杉 本 潤

