



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社百々とグループホーム百々美濃加茂社員は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に勤め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 積極的に健康増進活動を行い、職員の健康づくりを推進します。
- 4 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人一人の人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

令和2年9月23日

有限会社百々 グループホーム百々 美濃加茂  
社員代表

有限会社百々  
代表取締役 石部 雄一

