



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社百々とグループホーム百々社員は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 正社員だけでなく、パートタイマーの皆さんも仕事と育児・介護をしながらも、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に皆で話し合い、取り組みます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、思いやりを大切にした職場を目指します。

令和2年9月15日

有限会社百々 グループホーム百々

社員代表

有限会社百々

代表取締役 石部 雄一

