



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会医療法人蘇西厚生会と従業員代表林幸太郎は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。  
時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 2 誕生日休暇と、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 積極的に健康増進活動を行い、職員の健康づくりを推進します。
- 4 心の健康づくり計画に基づき、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和2年9月15日

社会医療法人蘇西厚生会

従業員代表 林 幸太郎

社会医療法人蘇西厚生会

理事長 松 波 英 寿

