



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、今井航空機器工業株式会社と従業員代表、は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な管理を行い、時間外労働の圧縮に努めます。  
また、時間外労働の賃金不払いを絶無とします。
- 2 計画有給制度を導入するなど、年次有給を取得しやすい環境づくりを行って、職員全員が仕事と家庭との調和をとれるように努めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 コンプライアンスの遵守を徹底するとともに、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 従業員の資格取得（フォークリフト・玉掛・クレーン）を応援し、従業員一人ひとりのキャリア形成のための支援体制を整えます。
- 6 各職員が自己の能力を存分に発揮できる職場環境を維持し、性別を問わず公平・公正な評価を行って活気溢れる職場づくりに努めます。

令和2年9月9日

今井航空機器工業株式会社

代表取締役 今井 哲夫

今井航空機器工業株式会社

従業員代表

