



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社中山電工と株式会社中山電工労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指す為に、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努めサービス残業を発生させません。
時間外労働削減・休日出勤は基本的に無くし万が一休日出勤した場合には振替休暇を取得し仕事と家庭の調和を推進します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり年次有給休暇とは別に特別休暇制度も活用しバランスの良い働き方を促進します。
- 3 社内コミュニケーションを大切に1人ひとりの人格を尊重しパワーハラスメントの無い職場を目指します。
- 4 従業員の働きやすい職場環境をつくり、メンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 職場から労働災害を無くす為に6s（整理・整頓・清掃・清潔・躰・信念）を進めていきます。
- 6 各自のスキルアップの為に各種講習・試験を推進していきます。

令和2年8月26日

株式会社中山電工 労働組合

委員長

株式会社中山電工

代表取締役 中山 清文

