



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ハートランス株式会社と岐阜一般労働組合ハートランス支部は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に取り組みます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 育児・介護休業、男性の育児休業の取得推進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。

令和2年9月1日

岐阜一般労働組合ハートランス支部

支部長 川島 忠 昭

ハートランス株式会社

代表取締役 大野 健 治

