



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社Kブリッジと従業員代表安藤史雄は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、時間外労働の削減と疲労回復のためサービス残業を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 定期健診・特定業務従事者健康診断を行い、社員の健康管理に取り組みます。
- 4 安全対策や感染症予防対策のために職場全体の環境整備に積極的に取り組みます。
- 5 ストレスチェックの実施やコミュニケーションを通じてメンタルヘルスケアに取り組み、職場の環境改善を目指します。
- 6 病気の治療と職業生活の両立支援となる一定の就業上の措置（休暇・勤務制度）を行います。
- 7 受動喫煙対策として施設内禁煙を実施し、また喫煙による健康への影響についての普及啓発に取り組みます。
- 8 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 9 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 10 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 11 外部研修・事業所内研修を行い、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 12 非正規雇用労働者の正社員転換など処遇の改善を進めます。
- 13 定年制度は設けず、やる気・元気のある社員がはつらつと永く働き続けることができる職場を目指します。

令和2年9月1日

株式会社Kブリッジ

従業員代表 安藤史雄

株式会社Kブリッジ

代表取締役 加藤浩作

