



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、多治見通運株式会社と多治見通運株式会社労働組合は、労使ともに協力して、安全・安心・快適職場を目指し、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握と、健康を害するような労働の抑制・時間外労働の削減に努めます。
- 2 過重労働、労働疲労の蓄積や休日労働の削減に努め仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 健康管理のために有給休暇の取得を促進します。
- 4 心と体の健康づくりを促進し、職場におけるメンタルヘルス対策に努めます。
- 5 安全・安心・快適な職場を目指し労働災害を無くすために4 S活動を積極的に取り入れます。
- 6 女性、高齢者が働きやすく、活躍できる職場環境づくりに努めます。
- 7 妊娠・出産・子育てをしながら働き続けることができる職場環境をつくれます。
- 8 全ての社員が仕事と育児・看護介護を両立できる職場環境を整えます。
- 9 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和2年9月1日

多治見通運株式会社 労働組合

執行委員長 鈴木 亮 広

多治見通運株式会社

代表取締役社長 関 谷 寛

