



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社三立精工と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 誕生日、記念日など年次有給休暇の取得をしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 勤務間インターバル制度を導入し、長時間労働にならないよう配慮します。
- 5 多職能化、外部講習の機会を設けるなど従業員の人材育成とキャリアアップに取り組みます。
- 6 社員親睦会を設置し忘年会・社員旅行などを行い、コミュニケーションを大切にします。

令和2年8月26日

有限会社三立精工

従業員代表

有限会社三立精工

代表取締役 國 枝 秀

