



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社サンシャインと従業員代表岩田紀美代は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 3 作業に伴う腰痛予防のため、補助機器の導入、作業方法の見直し、作業環境の整備などを進めます。
- 4 従業員の介護資格取得を応援します。
- 5 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 6 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 7 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 9 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。

令和2年8月21日

グループホームすずらん

従業員代表 岩田 紀美代

有限会社サンシャイン

代表取締役 駒 瀬 博 敏

