



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東西労務コンサルティング株式会社と東西労務コンサルティング株式会社従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 セクシュアルハラスメントがない健全な職場をつくります。

令和2年9月1日

東西労務コンサルティング株式会社

従業員代表

東西労務コンサルティング株式会社

代表取締役 谷口敏弘

