



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、スマイルナーシング株式会社とスマイルナーシング株式会社岐阜エリア職員代表伊藤英明は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日は『ノー残業デイ』とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努めサービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日・結婚記念日等を『家庭感謝デイ』として、年次休暇の取得を推進します。
- 4 心の健康を保つため、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

令和2年10月1日

スマイルナーシング株式会社 岐阜エリア

職員代表 伊藤英明

スマイルナーシング株式会社

代表取締役 梶山雄太

