



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社システムアドバンスと従業員代表                      は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働時間を減らすため、毎週月曜日を「ノー残業デー」とし、仕事と家庭の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 2 健康維持、疲労回復を目的としたリフレッシュ休暇やバースデー休暇等、年次有給休暇の取得を推進します。
- 3 健康診断及び診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 社内禁煙を実施し、副流煙による健康被害の防止に努めます。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けることのできる理解のある職場づくりに努めます。
- 6 職場と家庭の両立において男女がともに育児休業、介護休業等取得できる職場風土をつくります。
- 7 社員一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント等がない健全な職場づくりに努めます。
- 8 社内コミュニケーション促進のため、誕生日会や社員旅行等の文化会行事を実施します。

令和2年7月30日

株式会社システムアドバンス

従業員代表

株式会社システムアドバンス

代表取締役 宇野博幸

