



新はつらつ職場づくり宣言

私たち株式会社文献社は労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 パートタイマーや契約社員の皆さんも含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。

令和2年7月16日

株式会社文献社

従業員代表 伊 藤 章

株式会社文献社

代表取締役 伊 藤 文 夫

