



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社パローホールディングスとパローグループユニオンは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 経営層、管理職、従業員が一丸となって「働き方改革」を推進し、「働きやすい会社＝魅力ある職場づくり」を行います。
- 2 会社は「働き方改革」を実現する業務の見直し、インフラ整備、採用強化等のあらゆる施策に取り組みます。
- 3 長時間労働の抑制及び過重労働の解消に努め、あらゆる法令・ルールを遵守します。
- 4 業務を進めるにあたって時間は有限、能力は無限であることを再認識し、限られた時間で最大の成果が創出できるよう一人ひとりが仕事の質を向上させます。
- 5 仕事の質を向上させるためには生活の充実が不可欠であることを認識し、従業員一人ひとりの「ワークライフバランス」を尊重します。
- 6 仕事と育児・介護との両立、女性・高齢者・障がいを持っている方などの多様な人材が活躍できる職場環境を整備します。
- 7 一人ひとりが互いに人格を尊重し、ハラスメントの無い職場を目指します。

令和2年5月1日

株式会社パローホールディングス

代表取締役 田代正美

パローグループユニオン

中央執行委員長 石川洋子

