



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、茗芯通設株式会社と茗芯通設株式会社 従業員代表 は、
労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、
当社においては働き方改革を推進し、次のとおり、「新はつらつ職場づくり
(働き方改革推進)」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 労働時間の適正管理に努め、時間外労働時間の削減に努めると同時に、サービス残業を生じさせることなく、“仕事と家庭の調和”である「ワーク・ライフ・バランス」を推進します。
- 2 「働き方改革」の国策に基づき、年間5日間を上回る有給休暇の取得を目指します。
- 3 職場におけるメンタルヘルス対策に積極的に取り組みます。
- 4 若者及び外国人の積極的な雇用創出及び就労支援のため、インターンシップを実施し、グローバル企業を目指します。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組み、次代へ臨機応変に対応する企業を目指します。
- 6 社内コミュニケーションを大切にし、社員一人一人の人格を尊重し、各種ハラスメントのない健全な職場環境づくりを目指します。
- 7 長期的な人材育成及び雇用創出を鑑み、定年を65歳とし、再雇用の上限を70歳とします。
- 8 積極的な雇用機会及び企業のマンパワーを高めるため、既存従業員のスキルアップをはじめパートタイマー等の正社員転換等、処遇の改善を進めます。
- 9 永続的な企業として持続可能なものとするため、積極的な社内レクリエーションを開催し、はつらつと働くことのできる職場力の創出を図ります。

2020年5月29日

茗芯通設株式会社

従業員代表

茗芯通設株式会社

代表取締役 堀 千 鶴

