



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社コラントと株式会社コラント従業員代表澤欣二は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業や休日出勤をさせません。
- 3 健康診断や診断結果、健康診断分析に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別や年齢、国籍を問わず採用し、有能な人材にはそれに応じた役職への登用を推進いたします。
- 5 パワーハラスメントやセクシャルハラスメント等の各種ハラスメントに対し、社内規定や相談窓口を設けて根絶に取り組みます。

令和2年5月25日

株式会社コラント

従業員代表 澤 欣 二

株式会社コラント

代表取締役 堀 雅 利

