



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東海理研株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 週一回の定時終了日の奨励と月一回の全社一斉定時終了日の設定を行うことで、時間外労働の削減とともに、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を推進します。
- 2 毎年、定期健康診断とストレスチェックを確実に実施し、社員の身体と心の健康管理に努めます。
- 3 健康増進活動に積極的に取り組み、社員の健康意識の定着に努めます。
- 4 出産休暇・育児休暇等の取得を促進し、出産・子育てと両立して働くことのできる職場を創作します。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和2年5月11日

東海理研株式会社

従業員代表

東海理研株式会社

代表取締役社長 佐藤 明 広

