



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人長良福祉会と職員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当福祉会においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 4 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土の推進に努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントがない健全な職場をつくります。

令和2年4月17日

社会福祉法人長良福祉会

職員代表

社会福祉法人長良福祉会

理事長 山田 稔

