



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、華陽紙業株式会社は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため週1日「ノー残業デー」とします。
- 2 「リフレッシュ休暇」を設け、年次有給休暇の取得を推進します。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい職場環境づくりに努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 ルール・マナー・規律を厳守するとともに、コミュニケーションを大切にし、ハラスメントのない健全な職場環境を目指します。
- 5 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 6 妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱いがない職場環境づくりに努めます。
- 7 定期的に健康診断・ストレスチェックを実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 8 喫煙指定場所を定め、分煙対策を徹底するとともに、一人ひとりの健康意識を高め、職場事務所内完全禁煙を積極的に推進します。
- 9 働くすべての人が本音で明るく話し合える職場風土づくりを行い、心と体の健康づくりを推進します。

令和2年3月26日

華陽紙業株式会社 華陽会

会 長

華陽紙業株式会社

代表取締役 白 木 雄一郎

