



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、Man to Man Animo株式会社と従業員代表   は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 誕生日を「バースデー休暇」として年次有給休暇の取得を奨励します。
- 3 労働時間の適正な把握とサービス残業を生じさせない環境づくりに努め、仕事と私生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 年齢・性別・障害に関わりなく、能力を発揮できる職場づくりに努めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの個性を理解してパワーハラスメントのない職場を目指します。

令和2年3月25日

Man to Man Animo株式会社

従業員代表

Man to Man Animo株式会社

代表取締役 田中正次

