



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社森住建と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の把握と時間外労働・休日労働の削減に努め、健康・家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 労働災害を防止するため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 子どもの学校行事参加など、年次有給休暇取得を促進します。
- 4 治療と職場生活の両立支援となる一定の就業上の措置（休暇・勤務制度）を行います。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを積極的に受け入れます。
- 6 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 7 若手社員のOJT（職場内教育）やOFF-JT（集合教育）を実施し、従業員のスキルアップに取り組めます。

令和2年4月1日

株式会社森住建

従業員代表

株式会社森住建

代表取締役 森 浩 幸

