



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、MARK・SHOP株式会社と従業員代表長谷川哲也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握と、時間外労働、休日労働の削減に努め、賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 社員のメンタル面をサポートする体制の充実を図ることでストレスのない職場づくりに努めます。
- 4 健康診断の受診を推奨し、社員の健康づくりを大切にします。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和2年3月9日

MARK・SHOP株式会社

従業員代表 長谷川 哲 也

MARK・SHOP株式会社

代表取締役 原 秀 輔

