



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、瑞明建設株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と疲労回復のため、月の第2金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇を取得しやすくするため、有給休暇残日数を“見える化”するとともに、リフレッシュ休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断結果に対する措置を確実に実施するため、再検査に関わる費用を会社で負担することにより、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 インフルエンザ予防接種を会社負担で実施することにより、伝染病の感染防止に努めます。
- 5 短時間労働制度の普及を図り、育児や介護などの両立を支援します。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の根絶に取り組めます。
- 7 各種の資格取得を積極的に支援して、従業員のスキルアップに取り組めます。

令和2年1月31日

瑞明建設株式会社

従業員代表

瑞明建設株式会社

代表取締役 大 戸 亮 介

