



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日本ガード株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）活動に積極的に取り組みます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和2年1月30日

日本ガード株式会社

従業員代表

日本ガード株式会社

代表取締役 不破 欣 昭

