



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人光秀会と医療法人光秀会職員代表伊藤はるみは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 「生きているのが楽しくてしかたない」職員の割合を90%以上にします。
- 2 業務効率の向上などにより、月平均残業時間を5時間未満とします。
- 3 アニバーサリー休暇を導入するなどして、年次有給休暇取得率を80%以上にします。
- 4 敬意と感謝に基づくコミュニケーションを大切にし、ハラスメントのない職場を実現します。
- 5 男女の育児と介護の両立支援に取り組みます。
- 6 外部研修と内部研修によるスキルアップや資格取得をサポートします。
- 7 職員が主体的に健康づくりを実践できるようサポートします。

令和2年2月1日

医療法人光秀会

職員代表 伊藤 はるみ

医療法人光秀会

理事長 石井 光一

