



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社Kindと従業員代表島崎茂美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康な身体で働ける職場づくりを推進するため、健康診断やストレスチェック等の集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。また、職場から労働災害を無くす4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動や安全衛生を最優先する気風・気質を育てるため、全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 4 女性の活躍を促進するために、女性管理職への登用を積極的に推進し積極的に女性の採用・配置を行い出産・子育てをしながら働き続けることを支援する職場風土をつくり、キャリア形成していくイメージ・意欲を持つことができる職場をつくります。また、性別にかかわらず能力を発揮することができる職場づくりに努め公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員を含む全社員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努め楽しいと思える会社づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組み遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくることによって各種ハラスメントが無い健全な職場をつくります。
- 7 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図りパートタイマーや契約社員の皆さんも含め、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 8 積極的に研修・講習・セミナーに参加させて全社員の人材育成とキャリア形成に取り組みます。

令和2年1月27日

株式会社Kind

従業員代表 島崎茂美

株式会社Kind

代表取締役 中野祐里

