



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、小駄良電工株式会社と小駄良電工株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 過重労働にならないよう労働時間の適正化を図り、サービス残業を生じさせません。
- 2 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を大事にして、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 家事、育児、介護に積極的に取り組めるよう支援し、また誕生日・結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得しやすい環境を整えます。
- 4 職場から労働災害をなくすために、4S（整理・整頓・清潔・清掃）の注意喚起を目に留まりやすい場所に掲示し、日頃から意識できる職場づくりに努めます。
- 5 メンタルヘルスチェック（血圧計設置、適正運転シュミレーション→データ分析・指導等）を定期的に行い、分析結果をもとに職場の環境改善を推進します。
- 6 職場のコミュニケーションの充実を図るため、従業員だけでなく家族同士も気軽に参加できる交流イベントの開催を計画し実行します。
- 7 従業員の一人一人が作業内容に合わせて、仕事の効率化を目指すため積極的に必要な免許取得・講習会の参加など支援できる体制を整えます。

令和2年1月27日

小駄良電工株式会社

従業員代表

小駄良電工株式会社

代表取締役 水上成樹

