



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社錦之堂インターナショナルと従業員代表萩巢春信は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握と、時間外労働、休日労働の削減に努め、サービス残業を生じさせません。
- 2 社員のメンタル面をサポートする体制の充実を図ることでストレスのない職場づくりに努めます。
- 3 健康診断や人間ドックの受診を推奨し、社員の健康づくりを大切にします。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組みます。

令和2年1月8日

株式会社錦之堂インターナショナル

従業員代表 萩 巢 春 信

株式会社錦之堂インターナショナル

代表取締役 渡 部 隆 雄

