



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヒダエルピーチーグループと従業員代表武藤剛は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 労働災害を排除するため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 育児と介護の両立支援に積極的に取り組みます。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成に積極的に取り組みます。

令和2年1月6日

株式会社ヒダエルピーチーグループ

従業員代表 武藤 剛

株式会社ヒダエルピーチーグループ

代表取締役 堺 和信

