



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、神岡鋳業株式会社と神岡鋳山労働組合は、「環境安全最優先」を基本とし、労使ともに協力して、職場の皆が生き生きと働ける「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため毎水曜日を「ノー残業デー」、年に1回1週間「ノー残業ウィーク」とします。
- 2 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 ストレスチェックテストを活用し、メンタルヘルス対策に取り組みます。
- 4 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 5 ハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくれます。

2019年12月1日

神岡鋳山労働組合

執行委員長 谷井和彦

神岡鋳業株式会社

代表取締役社長 川谷哲也

