



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、高山米穀協業組合と従業員代表的場明夫は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日、結婚記念日を「家族感謝デイ」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 ストレスチェックを活用して、職場の環境改善を進めます。
- 4 育児と介護の両立支援に取り組みます。
男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを積極的に取り組みます。
高齢者就労支援のため、定年後の再雇用を促進します。
- 6 セクシャルハラスメント・パワーハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

令和元年12月9日

高山米穀協業組合 従業員代表
高陽会（従業員互助会）会長
的 場 明 夫

高山米穀協業組合
理 事 長 桑 谷 康 弘

