



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人さくらゆきと社会福祉法人さくらゆき職員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 安全で働きやすい職場環境を整えるため、4 S（整理、整頓、清掃、清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 若者の就労支援のため、職場実習の受け入れ、職場見学、インターンシップを実施します。
- 6 育児休業・介護休業の制度の認知を進め、子育てや親の介護をしながら働き続けられる職場環境をつくります。
- 7 資格取得を推奨するなど、職員の人材育成とキャリア形成のための支援体制を整えます。

令和元年12月6日

社会福祉法人さくらゆき

従業員代表

社会福祉法人さくらゆき

理事長 依田 充朗

