



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社セリアエンジニアリング各務原工場と株式会社セリアエンジニアリング各務原工場従業員（従業員代表：佐藤功規）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減とともに、疲労回復を目的として、毎週金曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 4 女性の役職者の登用を積極的に推進します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 育児・介護休業、男性の育児休業の取得推進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和元年12月3日

株式会社セリアエンジニアリング 各務原工場  
従業員代表 佐藤 功 規

株式会社セリアエンジニアリング 各務原工場  
代表取締役社長 星 道 夫

