



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、川重岐阜エンジニアリング株式会社と川重岐阜エンジニアリング労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を削減するため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 適切な残業指示を行うことにより適正な労働時間管理を行い、時間外労働・休日残業の削減に努め、ワーク・ライフ・バランスの実現と従業員の心と体の健康確保に努めます。
- 3 年次有給休暇取得の推進および取得しやすい環境を整備します。
- 4 健康診断結果・特殊健康診断結果などに基づく適切な指導を実施・フォローするとともにストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を推進します。
- 5 育児・介護休暇などを取得しやすい職場づくりを行うと同時に、休暇取得後に職場復帰しやすい環境をつくります。
- 6 ハラスメントのない職場環境づくりに努めます。

令和元年11月29日

川重岐阜エンジニアリング株式会社

取締役社長 片山 範 明

川重岐阜エンジニアリング労働組合

執行委員長 鈴木 明

