



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丹羽商株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 5 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくれます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に取り組みます。

令和元年11月22日

丹羽商株式会社

従業員代表

丹羽商株式会社

代表取締役 丹羽 宏

