



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社トヨタモと従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減に取り組み、長時間労働による疲労の蓄積の抑制に努めます。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、賃金不払残業（サービス残業）を生じさせません。
- 3 年次有給休暇の取得の促進に努め、仕事と家庭の調和が図られるよう進めます。
- 4 心身ともに安全で健康に働ける職場環境づくりに努め、5 S運動などの推進により労働災害の防止に努めます。
- 5 女性や高齢者の活躍できる環境を整え、障害者などにも生きがいを持って働けるような職場づくりに努めます。
- 6 一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントやセクシャルハラスメントなどが起きないように防止に努めます。
- 7 積極的に人材育成に取り組み、キャリア形成のための環境づくりに努めます。

令和元年11月1日

株式会社トヨタモ  
従業員代表

株式会社トヨタモ  
代表取締役社長 山 中 一

